

PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2018-2020

RSC 4.0: Trabajando por nuestro propósito

El Plan se definió en tres ejes de trabajo, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

1. Cultura corporativa ética, comprometida y responsable



- Modelo de Gobierno de Responsabilidad Social Corporativa: nueva Política de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad y renovación del sello de responsabilidad social de Aragón durante tres años consecutivos.
- Código de Conducta incorporando el enfoque de discapacidad.
- Gestión sostenible de los recursos mediante el Circuito de donación de material amortizado.
- Alianzas estratégicas con organizaciones y apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Mundial de Naciones Unidas.

2. Diversidad en productos y servicios

- Plan de Diversidad de Mutua Universal y obtención sello Bequal.
- Accesibilidad Universal: revisión y adaptación de nuestros canales de comunicación.
- Cultura de Inclusión: formación interna y renovación del Chárter de Diversidad.
- Voluntariado Corporativo: campañas y carreras solidarias.



3. Diálogo y empoderamiento de los grupos de interés



- Consulta y el Diálogo: opinión y expectativas de nuestros Grupos de Interés.
- Empresa saludable: consejos de salud, retos deportivos, recetas y Comunidad +Saludable.